



Comtrade Data Science HR Pack



Odliv zaposlenih je procenat radnika koji svojom voljom napuštaju poslodavca, a visok stepen odliva zaposlenih u organizaciji vodi do rasta troškova regrutacije, zapošljavanja, onboarding-a i treninga. Međutim, rast troškova je samo jedna strana ovog izazova - druga je česta nemogućnost pronalaska adekvatne zamene na tržištu i profesionalaca koji imaju traženi stepen znanja i iskustva.

Kao odgovor na te izazove, naš tim je razvio **Comtrade Data Science HR Pack**.

Šta je Comtrade Data Science HR Pack?

Comtrade Data Science HR Pack je **model mašinskog učenja koje predviđa zaposlene sa najvećom verovatnoćom odlaska** u narednih šest meseci; razvijen je sa ciljem boljeg razumevanja strukture radnika, njihovog napretka, kao i smanjenja odliva zaposlenih u kompanijama.

Kako izgleda proces rada?

Kroz razvoj modela, naš tim otkriva uzročno-posledične veze između određenih događaja i karakteristika zaposlenih i njihove odluke da napuste kompaniju u prethodnom periodu. Nakon toga, na osnovu istorijskih podataka vršimo trening modela, i stvaramo sistem koji predviđa verovatne buduće odlaske.

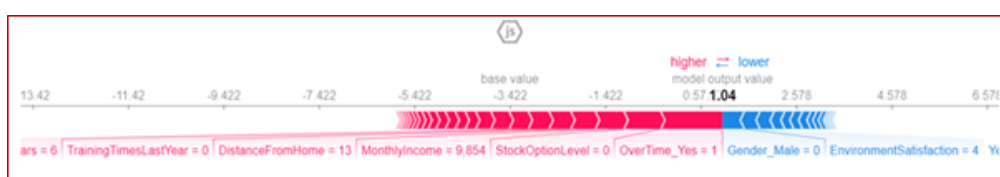
Model se prilagođava specifičnostima kompanije u kojoj se radi implementacija, i održava automatskim osvežavanjem na nedeljnom nivou na osnovu najnovijih dostupnih podataka. Uvidi koje generiše model se prikazuju u formi dashboard-a za krajnje korisnike: HR odeljenja i timove.

Izgled dashboard-a za krajnjeg korisnika

Konkretan korisnički dashboard se kreira i dizajnira u skladu sa potrebama klijenta. Na ovaj način, možete pratiti podatke po odeljenjima i kategorijama, te imati uvid u analizu rizika za svakog zaposlenog pojedinačno.



An example of an employee risk assessment :



U ovom primeru, model je ocenio da postoji visok stepen rizika napuštanja poslodavca. Razlozi koji utiču na visok stepen verovatnoće su:

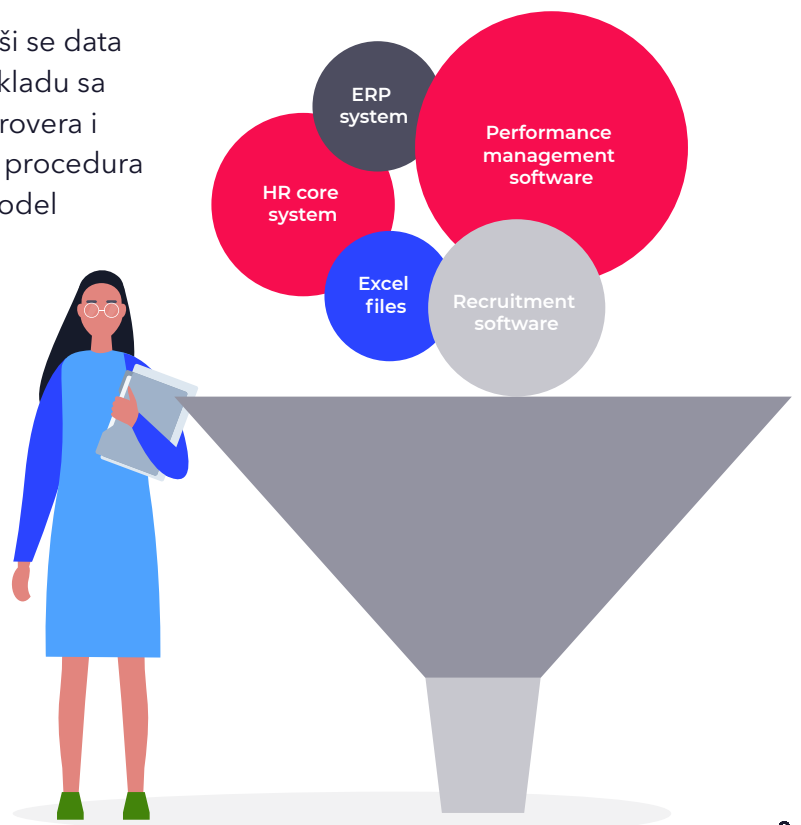
- Manjak treninga i usavršavanja u prošloj godini
- Udaljenost mesta stanovanja od kompanije
- Visina zarade i čest prekovremeni rad zaposlenog
- Zaposleni nema akcije u kompaniji poslodavca

Cilj primene modela mašinskog učenja je da

Cilj primene modela mašinskog učenja je da dobijete uvid u stepen rizika svakog zaposlenog da napusti kompaniju, i to na osnovu svih raspoloživih podataka. Mi integrišemo ove podatke i proveravamo njihov kvalitet; pripremljeni set podataka, između ostalog, sadrži sledeće informacije:

Demografske karakteristike	Stepen obrazovanja	Prethodne pozicije i poslovi
Datum dolaska u firmu	Informacije o zaradi i trendu kretanja zarade	Prethodni poslovni angažmani i karijerni put
Podaci o službenim putovanjima i obukama	Podaci o podređenim ili nadređenim kolegama	Podaci o prethodnim evaluacijama performansi

Pre obrade podataka vrši se data masking procedura, u skladu sa GDPR regulativom, te proverava i prilagođavanje internih procedura kompanije za koju se model implementira.



Kako izgleda proces implementacije?

Proces implementacije se sastoji iz sledećih faza:



U okviru prve faze, vrši se specifikacija i analiza dostupnih podataka i pravi plan integracije podataka. Integraciju može vršiti naš tim, a u ovaj proces je moguće uključiti i IT odeljenje kompanije.